

# Algemene informatie Dirkje Postma Talent Award 2018

---

## Inleiding

Voor een miljoen mensen in Nederland is ademen niet vanzelfsprekend. Zij worden elke dag beperkt door een ongeneeslijke longziekte. Elk jaar overlijden 35.000 mensen hieraan, een kwart van alle sterfgevallen. Elke dag worden 86 patiënten met ernstige benauwdheid opgenomen in het ziekenhuis. Onder kinderen is astma de grootste chronische ziekte: elke dag krijgen 73 kinderen de diagnose. Eén op de tien kinderen wordt te vroeg geboren, hun longen zijn dan nog niet volgroeid. Die achterstand halen ze nooit meer in. Een longziekte beperkt mensen in hun dagelijks leven, in hun werk, op school, in elke keuze die zij maken.

De missie van het Longfonds is samen strijden om longziekten de wereld uit te krijgen en van belang zijn voor mensen met een longziekte. Daarom maken wij longonderzoek mogelijk. Daarom financiert het Longfonds al 60 jaar wetenschappelijk onderzoek. Er zijn grote doorbraken gerealiseerd.

Toch liggen er nog grote uitdagingen. Longziekten zijn nog steeds niet te genezen. Voor sommige longziekten bestaat nog geen adequate behandeling. Er zijn mensen met ernstig astma die hun ziekte niet onder controle kunnen krijgen.

Onlangs heeft het Longfonds een nieuwe toekomstvisie opgesteld. We willen veranderen van een organisatie die 'goed doet' naar een organisatie die netwerk-georiënteerd samenwerkt en daarmee zichtbare en voelbare maatschappelijke impact realiseert. We zijn van mening dat door (intern)nationaal samen te werken grotere impact wordt gerealiseerd. Daarom zijn subsidies voor onderzoek door grotere consortia van onderzoeksinstituten de belangrijkste financieringsvorm van het Longfonds.

## Dirkje Postma Talent Award 2018

(à €200.000)

De Dirkje Postma Talent Award (DPTA) is een stimuleringsubsidie voor excellente gevestigde (junior) onderzoekers. Het is een beurs waarmee deze getalenteerde onderzoekers hun eigen onderzoekslijn kunnen verstevigen. Kijk op [research.longfonds.nl/subsidies/jong-talent](https://research.longfonds.nl/subsidies/jong-talent) voor de verschillen tussen de twee subsidies voor Jong talent: de Junior onderzoekers en de Dirkje Postma Talent Award.

Het Longfonds kent jaarlijks (voor tenminste 5 jaar) een Dirkje Postma Talent Award toe.

## Voorwaarden

De award zal worden toegekend aan onderzoekers die zowel inhoudelijk het beste voorstel ingediend hebben, als op basis van hun CV als beste geselecteerd zijn. Ook de relevantie van het voorstel weegt mee. De voorkeur wordt gegeven aan multidisciplinair onderzoek.

Voorstellen kunnen longziekten breed worden ingediend, ook indien deze buiten de onderzoeksagenda van het Longfonds vallen. Longziekte-overstijgend onderzoek (zowel overstijgend binnen alle longziekten, als ook overstijgend naar aandoeningen buiten de longen) past binnen de visie van de Dirkje Postma Talent Award en is een pluspunt, maar geen expliciete voorwaarde.

Van de onderzoekers wordt verwacht dat zij aandacht geven aan het betrekken van patiënten bij hun onderzoek(svoorstel). Ook de impact van het onderzoek op longpatiënten of (nog) gezonde mensen op korte of langere termijn moet nadrukkelijk uit het voorstel naar voren komen.

## Kandidaten

De doelgroep voor een Dirkje Postma Talent Award zijn getalenteerde onderzoekers (m/v), behorend tot de beste 20% van hun *peers* zoals beoordeeld door de DPTA beoordelingscommissie. Van de kandidaten wordt verwacht dat zij ook anderen van de oorspronkelijkheid en potentie van hun ideeën weten te overtuigen. De onderzoeker heeft als hoofdauteur tenminste 5 artikelen gepubliceerd (of geaccepteerd voor publicatie) in vooraanstaande internationaal wetenschappelijke *peer reviewed* vaktijdschriften.

Onderzoekers kunnen (maximaal 2 keer) een aanvraag indienen binnen een periode van 7 jaar na promotie. Hierbij wordt rekening gehouden met vertraging door een zwangerschap of een (medisch specialistische) opleiding. Het Longfonds hanteert de NWO regeling van 18 maanden extensie per zwangerschap. Zowel kandidaten met een Nederlandse nationaliteit als kandidaten met een buitenlandse nationaliteit kunnen een aanvraag indienen. De voorwaarde is dat de kandidaat de intentie heeft om nog tenminste 3 jaar na afronding van het onderzoeksproject aan een Nederlands onderzoeksinstituut te blijven werken. Aanvragen kunnen worden ingediend door onderzoekers met en zonder vast dienstverband.

De aanvragen kunnen alleen gedaan worden door individuele onderzoekers en dus niet door duo's of onderzoeksgroepen.

## Aanvraag

Kandidaten kunnen een (uitgewerkte) aanvraag indienen via het 'Dirkje Postma Talent Award' subsidieformulier. De voertaal is Engels. Tevens dienen CV (volgens format in aanmeldingsformulier), motivatiebrief en 3 aanbevelingsbrieven te worden meegestuurd.

De hoogte van de award is vastgesteld op maximaal €200.000. De award kan worden ingezet om de kosten van het onderzoeksproject te dekken. Dit betekent dat zowel materiele kosten als de kosten van (ondersteunend) personeel of eigen salaris kunnen worden opgevoerd. In het subsidieformulier is ruimte opgenomen voor een gedetailleerde begroting. De subsidie geldt voor onderzoeksprojecten van maximaal 3 jaar.

## Beoordeling

Voor de Dirkje Postma Award heeft het Longfonds een selectiecommissie samengesteld. Deze commissie adviseert over de kwaliteit en relevantie van de aanvraag, kwaliteit van de kandidaat en de prioriteit ten opzichte van de andere aanvragen.

## Beoordelingscriteria

Onderzoeksvoorstellen worden beoordeeld op wetenschappelijke kwaliteit. De criteria die gehanteerd worden zijn:

- wetenschappelijke kwaliteit van het werkplan;
- originaliteit;
- haalbaarheid;
- multidisciplinariteit;
- voor klinische studies: haalbaarheid van de inclusie (powerberekeningen, in-en exclusiecriteria, faciliteiten voor rekrutering, plan B [back-up strategie]);
- budget;

Daarnaast wordt het CV van de kandidaat beoordeeld en de motivatie van de kandidaat om deze award toegewezen te moeten krijgen.

Dirkje Postma Talent Award zal door Dirkje Postma zelf worden uitgereikt tijdens de Longdagen 2019.

## Tijdspad

**Deadline indiening proposal:** 14 juni 2018

**Kandidaten worden geïnformeerd over wel/geen uitnodiging interviewsessie:** 10 september 2018

**Interviewsessies met commissie:** 27 september 2018